



Înființarea Autorității Naționale pentru Calificări
Autoritatea Națională pentru Calificări (ANC)

CNFPA

Phare 2006 EuropeAid

**Metodologia de verificare și validare
a analizelor ocupaționale,
standardelor ocupaționale
și calificărilor profesionale (M3)**



Prezenta lucrare face parte din cadrul metodologic utilizat de Consiliului Național de Formare profesională a Adulților (CNFPA), elaborat, pilotat și revizuit în cadrul proiectului multi-anual de asistență tehnică Phare 2004-2006 "Înființarea Autorității Naționale pentru Calificări", de care a beneficiat CNFPA, în calitate sa de Autoritatea Națională pentru Calificări.

Actuala formă reprezintă versiunea finală care a beneficiat de pe urma observațiilor și sugestiilor experților sectoriali, reprezentanților comitetelor sectoriale și a experților de specialitate din cadrul CNFPA.

Cadrul metodologic CNFPA cuprinde următoarele metodologii:

- Metodologia de analiză ocupațională (M1) și ghidul de aplicare
- Metodologia de elaborare și revizuire a standardelor ocupaționale și a calificărilor profesionale (M2) și ghidul de aplicare
- Metodologia de verificare și validare a analizelor ocupaționale, standardelor ocupaționale și calificărilor profesionale (M3) și ghidul de aplicare
- Metodologia de certificare a calificărilor și competențelor (M4) și ghidul de aplicare
- Metodologia de dezvoltare și actualizare a Registrului Național al Calificărilor (M5) și ghidul de utilizare a RNC

Echipa de elaborare:

Direcția pentru Standarde Ocupaționale și Atestare CNFPA, director Mikaela Bălan
Echipa de Asistență tehnică Phare 2006, FCG International, team leader Bill Fairbairn

Echipa de coordonare din partea Asistenței Tehnice:

Cristina Petre –formator
Tudor Iordăchescu – traducător

Autorii le mulțumesc pentru sprijinul și contribuția la finalizarea prezentei metodologii doamnei Victoria Caprini, consilier DSOA și doamnei Nela Plugărescu, director UIP



M3: Metodologia de verificare și validare a analizelor ocupaționale, standardelor ocupaționale și calificărilor profesionale

Preambul

România a adoptat utilizarea standardelor ocupaționale în a doua jumătate a anilor '90, ca mecanism de cooperare între furnizorii de formare profesională și angajatori, pentru ca educația și formarea profesională să răspundă cerințelor pieței muncii.

În anul 1994 a fost înființat Consiliul pentru Standarde Ocupaționale și Atestare (COSA), care a dezvoltat metodologia de elaborare, validare și aprobare a standardelor ocupaționale în concordanță cu evoluțiile europene în domeniu. Pe baza acestei metodologii, au fost aprobate standarde ocupaționale din diferite domenii de activitate, ca referențial pentru dezvoltarea de programe de formare profesională care să răspundă cerințelor pieței muncii.

Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților (CNFPFA) a preluat atribuțiile COSA în anul 2003 și în baza Acordului Tripartit, semnat în 2005, îndeplinește rolul de Autoritate Națională a Calificărilor (ANC).

În conformitate cu legislația în vigoare din România, standardele ocupaționale și calificările profesionale pot fi elaborate de către asociații profesionale, organizații patronale sau sindicale, companii, furnizori de formare profesională etc., cu respectarea prevederilor metodologiei CNFPFA.

Decizia de a se adopta în România principiile Cadrului European al Calificărilor (EQF), este considerată o motivație importantă în vederea îmbunătățirii cadrului metodologic pentru dezvoltarea și revizuirea calificărilor profesionale, ca parte integrantă a creării Cadrului Național al Calificărilor. Această metodologie de verificare și validare a analizei ocupaționale, a standardelor ocupaționale și a calificărilor profesionale este o parte integrantă a acestui cadru. Metodologiile sunt însoțite de ghiduri care includ exemple concrete elaborate în cadrul acestui proiect, pentru aplicarea lor de către experți.

Dezvoltarea unui Cadru Național al Calificărilor în România creează premisele pentru îmbunătățirea calității, accesibilității și recunoașterii calificărilor pe piața muncii.

În cadrul proiectului Phare 2004 „Înființarea Autorității Naționale pentru Calificări”, al cărui beneficiar este CNFPFA, în calitate sa de Autoritate Națională pentru Calificări (ANC), a fost elaborat cadrul metodologic pentru elaborarea și revizuirea calificărilor. În cadrul proiectelor Phare 2004-2005 s-a realizat implementarea cadrului metodologic, prin dezvoltarea standardelor ocupaționale și a calificărilor profesionale corespunzătoare, cu implicarea Comitetelor Sectoriale din 14 sectoare economice. Verificarea și validarea standardelor ocupaționale și a calificărilor profesionale elaborate poate fi realizată numai de către organizații abilitate din domeniu (comitete sectoriale, ministere, autorități de reglementare).



Înființarea Autorității Naționale pentru Calificări
Autoritatea Națională pentru Calificări (ANC)

CNFPFA

Phare 2006 EuropeAid

Proiectul Phare 2006 „Înființarea Autorității Naționale pentru Calificări” are ca obiectiv, revizuirea cadrului metodologic pentru dezvoltarea, revizuirea și certificarea calificărilor, precum și creșterea capacității instituționale a CNFPFA, în calitatea sa de Autoritate Națională pentru Calificări și a Comitetelor sectoriale, în scopul creării Cadrului Național al Calificărilor.

Asistența Tehnică
Phare 2006 Europe Aid/12458/D/SER/RO
București, mai 2009

Cuprins

| | Pagina |
|---|--------|
| Introducere | 3 |
| Diagrama procesului de aplicare a metodologiilor | 4 |
| Introducere la procesul de verificare și validare | 5 |
| Verificarea sectorială 1 – analiza ocupațională | 5 |
| Validarea analizei ocupaționale de către comitetul sectorial | 5 |
| Verificarea sectorială 2 – standardele ocupaționale | 6 |
| Verifierea sectorială 3 – calificările profesionale | 6 |
| Verificare metodologică CNFPA | 6 |
| Validarea organizată de către Comitetul sectorial | 7 |
| Informații suplimentare | 7 |
| Anexe | |
| 1 Raport de verificare a analizei ocupaționale | 8 |
| 2 Raport de validare a analizei ocupaționale | 10 |
| 3 Raport de verificare a standardelor ocupaționale | 12 |
| 4 Raport de verificare a calificărilor profesionale | 14 |
| 5 Raportul de verificare metodologică CNFPA | 17 |
| 6 Raport de validare a standardului ocupațional și a calificărilor profesionale corespunzătoare | 21 |

Introducere

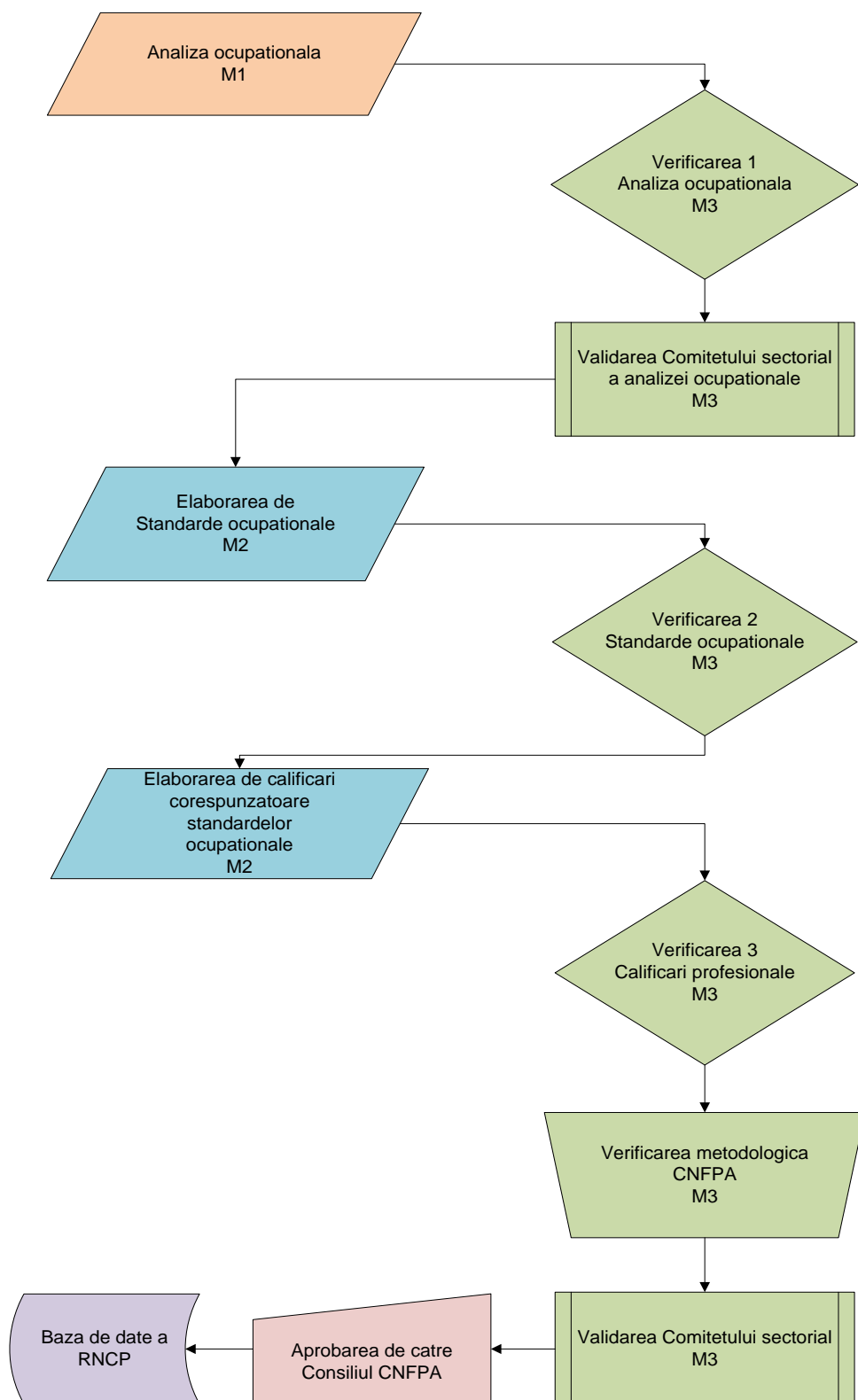
Cele trei metodologii CNFPA sunt:

- M1: Metodologia pentru analiza ocupațională;
- M2: Metodologia pentru elaborarea standardelor ocupaționale și a calificărilor profesionale;
- M3: Metodologia de verificare și validare a analizei ocupaționale, standardelor ocupaționale și calificărilor profesionale.

Pe lângă acestea, sunt disponibile ghiduri de aplicare care conțin îndrumări privind modalitatea de utilizare a metodologiilor.

Aplicarea acestei metodologii poate fi identificată în cadrul diagramei de proces prezentate pe pagina următoare.

Diagrama procesului de aplicare a metodologiilor



Introducere la procesul de verificare și validare

Scopul verificării este de a confirma că analiza ocupațională, standardele ocupaționale și calificările profesionale se conformează cu specificațiile formulate în metodologii și ghiduri.

La nivelul comitetului sectorial se întreprind trei etape de verificare, pentru:

1. analiza ocupațională;
2. standardele ocupaționale;
3. calificările profesionale.

Validarea verifică adecvarea produselor la scopul urmărit.

Comisiile de validare sectorială întreprind două validări prin care se confirmă faptul că:

1. analiza ocupațională este suficient de bine structurată și include suficiente informații care să permită elaborarea de standarde ocupaționale;
2. standardele ocupaționale și calificările profesionale reflectă cu acuratețe rolurile ocupaționale și nivelurile din cadrul unei arii ocupaționale.

Verificarea și validarea sunt întreprinse de către experți desemnați în acest scop de către Comitetul sectorial.

Comitetul sectorial este responsabil pentru conținutul standardelor ocupaționale și a calificărilor profesionale.

De asemenea se realizează o verificare metodologică de către CNFPA pentru a verifica dacă metodologiile au fost respectate și dacă informația este prezentată în formatul corect.

Verificarea sectorială 1 – analiza ocupațională

Raportul de verificare a analizei ocupaționale este prezentat în Anexa 1.

Această activitate se concentrează pe verificarea elaborării corecte și complete a analizei ocupaționale.

Validarea sectorială a analizei ocupaționale

Raportul de validare sectorială pentru analiza ocupațională este prezentat în Anexa 2.

Validarea se concentrează pe următoarele aspecte:

- Analiza ocupațională este corect elaborată;
- Analiza ocupațională poate fi utilizată la elaborarea standardului ocupațional pentru respectiva arie ocupațională.

Verificarea sectorială 2 – standardele ocupaționale

Raportul de verificare a standardelor ocupaționale este prezentat în Anexa 3.

Verificarea se concentrează pe următoarele aspecte:

- Standardul ocupațional se relaționează cu analiza ocupațională;
- Unitățile de competență conțin toate informațiile;
- Standardul ocupațional este prezentat în formatul corect.

Verificarea sectorială 3 – calificări profesionale

Raportul de verificare a calificărilor profesionale este prezentat în Anexa 4.

Verificarea se concentrează pe următoarele aspecte:

- Coperta calificării este redactată corect și în formatul stabilit;
- Descrierea calificării este completă și corect formulată, conform realităților de pe piața muncii;
- Lista competențelor este realizată adecvat cerințelor pieței muncii;
- Nivelul calificării este stabilit corect;
- Competențele sunt redactate corect, în formatul stabilit;
- Cunoștințele sunt precizate corect la fiecare competență;
- Deprinderile corespunzătoare fiecărei competențe sunt formulate corect și complet, cuprinzând și detalii referitoare la contexte;
- Metodele de evaluare recomandate sunt adecvate fiecărei competențe.

Verificarea metodologică CNFPA

Raportul de verificare metodologică este prezentat în Anexa 5.

Scopul verificării metodologice este de a verifica faptul că experții sectoriali și-au îndeplinit sarcinile în conformitate cu metodologiile și că informațiile prezentate sunt complete și respectă formatul solicitat.

Verificarea metodologică nu ia în considerare conținutul tehnic; acesta se află în responsabilitatea Comitetelor sectoriale.

Etapele verificării metodologice sunt următoarele:

- Recepționarea întregii documentații;
- Verificarea calificării;
- Verificarea standardului ocupațional;
- Verificarea analizei ocupaționale;
- Concluzii.

Verificarea metodologică poate conduce la trei rezultate potențiale pentru fiecare calificare profesională, standard ocupațional și analiză ocupațională în parte. Aceste rezultate sunt:

- Nu sunt necesare schimbări înainte de trimiterea spre validare;
- Sunt necesare schimbări minore înainte de trimiterea spre validare;
- Este necesară înaintarea din nou spre verificare metodologică înainte ca materialele să poată fi trimise spre validare.

Validarea sectorială

Validarea sectorială reprezintă ultima ocazie pentru Comitetul sectorial de a se asigura că standardele ocupaționale și calificările profesionale proprii sunt adecvate utilizării înainte de a fi publicate pe Internet.

Comitetul sectorial este responsabil pentru conținutul standardelor ocupaționale și a calificărilor profesionale.

Raportul de validare sectorială este prezentat în Anexa 5.

Comisia de validare se concentrează pe următoarele aspecte:

- Standardul ocupațional este corect elaborat.
- Calificările profesionale corespunzătoare standardului ocupațional se conformează cu cerințele pieței muncii.

Informații suplimentare

Informații suplimentare despre aplicarea acestei metodologii se regăsesc în materialul „Ghid de aplicare a Metodologiilor M1, M2 și M3”.

FORMULAR DE VERIFICARE A ANALIZEI OCUPAȚIONALE

Raportul de verificare sectorială a analizei ocupaționale**Această verificare se face în următoarele situații:**

- 1 Analiza ocupațională este elaborată pentru o arie ocupațională nouă
- 2 Analiza ocupațională este impusă de revizuirea unor calificări de pe piața muncii
- 3 Analiza ocupațională este impusă de revizuirea unor funcții majore

| |
|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> |

| | |
|---------------------------------|--|
| Sectorul | |
| Denumirea analizei ocupaționale | |
| Numele autorului (principal) | |
| Numele verficatorului | |

Da/ Nu

1. Analiza ocupațională este corect elaborată?

Pentru a răspunde DA la această întrebare trebuie să vă asigurați că:

| | Da | Nu |
|--|----|----|
| 1 Acoperă întreaga arie ocupațională? | | |
| 2 A fost realizată de experți în domeniu? | | |
| 3 Au fost utilizate metode și tehnici de colectare a informațiilor diferite, adecvate și suficiente? | | |
| 4 Sursele de colectare au fost alese conform cerințelor metodologice? | | |
| 5 Datele culese sunt corect structurate în formatul standard al analizei ocupaționale? | | |
| 6 Funcțiile majore sunt exprimate prin verbe de acțiune substantivizate? | | |
| 7 Activitățile specifice sunt adecvate funcției majore și exprimate prin verbe de acțiune la timpul prezent? | | |
| 8 Rezultatul fiecărei activități specifice este corect formulat? | | |
| 9 Etaloanele calitative ale rezultatului sunt corecte și suficiente? | | |
| 10 Sunt integrate cunoștințe și abilități practice adecvate fiecărei funcții majore ? | | |
| 11 Nivelul de responsabilitate asociat funcției majore este corect? | | |
| 12 Sunt menționate diferite contexte de practicare, adecvate fiecărei funcții majore? | | |

Notă: în cazul în care răspunsul la una din întrebările de mai sus este negativ, trebuie completată o fișă de feedback.

Semnătura verficatorului

Data

Raportul 1, 2, 3, ...

Fișă de feedback

| | |
|------------------------------------|--|
| Numele verficatorului | |
| Sectorul | |
| Denumirea analizei ocupationale | |
| Numele autorului (principal) | |

Feedback:

Notă: Utilizați pagini suplimentare dacă este necesar

Semnătura verficatorului

Data

**Feedback bazat pe
Raportul 1, 2, 3,...**

**FORMULAR DE VALIDARE DE CĂTRE COMITETUL SECTORIAL A ANALIZEI
OCUPAȚIONALE**

Raport de validare a analizei ocupaționale

Această validare se face în următoarele situații:

- | | | |
|---|---|--------------------------|
| 1 | Analiza ocupațională este elaborată pentru o arie ocupațională nouă | <input type="checkbox"/> |
| 2 | Analiza ocupațională este impusă de revizuirea unor calificări de pe piața muncii | <input type="checkbox"/> |
| 3 | Analiza ocupațională este impusă de revizuirea unor funcții majore | <input type="checkbox"/> |

| | |
|---------------------------------|--|
| Sectorul | |
| Denumirea analizei ocupaționale | |
| Numele autorului (principal) | |
| Numele verficatorului | |

| | |
|-----------------------------------|--|
| | Funcția, locul de muncă, date de contact |
| Președintele comisiei de validare | |
| Membrul 1 | |
| Membrul 2 | |

Da/ Nu

1. Analiza ocupațională este corect elaborată?

| |
|--|
| |
|--|

Pentru a răspunde DA la această întrebare trebuie să vă asigurați că:

- | | | | |
|---|--|--------------------------|--------------------------|
| 1 | Are relevanță pentru aria ocupațională? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2 | Acoperă întreaga arie ocupațională? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3 | Realizatorii sunt experți în domeniu? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4 | Sursele de colectare a datelor sunt relevante? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5 | Funcțiile majore sunt corespunzătoare ariei ocupaționale? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6 | Cunoștințele și abilitățile practice sunt adecvate funcțiilor majore ? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7 | Nivelul de responsabilitate asociat funcției majore este corect specificat? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8 | Activitățile prezentate în cadrul funcției majore au transferabilitate dintr-un context de muncă în altul? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9 | Contextele de practicare sunt suficiente pentru aria ocupațională? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

| Da | Nu |
|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Da/ Nu

2. Analiza ocupațională poate fi utilizată la elaborarea standardului ocupațional pentru respectiva arie ocupațională?

| |
|--|
| |
|--|

Notă: În cazul în care răspunsul la una din întrebările de mai sus este negativ, trebuie completată o fișă de feedback.

| |
|--------------------------------|
| Data: |
| Semnătura președintelui |

| |
|------------------------------|
| Data: |
| Semnătura membrului 1 |

| |
|------------------------------|
| Data: |
| Semnătura membrului 2 |

Fișă de feedback

| | |
|---------------------------------|--|
| Sectorul | |
| Denumirea analizei ocupaționale | |
| Numele autorului (principal) | |
| Numele verficatorului | |

| | |
|-----------------------------------|---|
| Comisia de validare | Funcția, locul de muncă date de contact |
| Președintele comisiei de validare | |
| Membrul 1 | |
| Membrul 2 | |

| |
|-------------------------|
| <u>Feedback:</u> |
| |

Notă: Utilizați pagini suplimentare dacă este necesar

| |
|--------------------------------|
| Data: |
| Semnătura președintelui |

| |
|------------------------------|
| Data: |
| Semnătura membrului 1 |

| |
|------------------------------|
| Data: |
| Semnătura membrului 2 |

FORMULAR DE VERIFICARE A STANDARDULUI OCUPAȚIONAL

Raport de verificare sectorială a standardului ocupațional**Această verificare este corespunzătoare următoarei situații:**

Standardul ocupațional este nou

Standardul ocupațional este revizuit

Una sau mai multe unități de competență au fost revizuite

| |
|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> |

| | |
|-------------------------------------|--|
| Sector | |
| Standard ocupațional | |
| Redactorul/redactorii standardului: | |
| Verificatorul standardului | |

| | | |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 1. Standardul ocupațional se relaționează cu analiza ocupațională? | Da | Nu |
| | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Pentru a răspunde DA la această întrebare trebuie să vă asigurați că:

| | Da/Nu |
|--|--------------------------|
| 1.1. Pe ansamblu, standardul ocupațional acoperă toate funcțiile majore și activitățile specifice identificate în analiza ocupațională | <input type="checkbox"/> |
| 1.2. Criteriile de realizare asociate rezultatelor se relaționează la rezultatele și etaloanele calitative asociate acestora, prezentate în analiza ocupațională | <input type="checkbox"/> |
| 1.3. Criteriile de realizare asociate modului de îndeplinire a activității se relaționează la activitățile specifice și atitudinile prezentate în analiza ocupațională | <input type="checkbox"/> |
| 1.4. Contextul și gama de variabile se relaționează la informațiile menționate în analiza ocupațională | <input type="checkbox"/> |
| 1.5. Cunoștințele se regăsesc în cele precizate în analiza ocupațională | <input type="checkbox"/> |

| | | |
|--|--------------------------|--------------------------|
| 2. Unitățile de competență conțin toate informațiile? | Da | Nu |
| | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Pentru a răspunde DA la această întrebare trebuie să vă asigurați că:

| | Da/Nu |
|--|--------------------------|
| 2.1. Titlul unităților reflectă corespunzător conținutul | <input type="checkbox"/> |
| 2.2. Tipul unităților este clar definit (specifice, generale) | <input type="checkbox"/> |
| 2.3. Elementele de competență sunt relevante pentru unitatea de competență | <input type="checkbox"/> |
| 2.4. Elementele de competență sunt distincte în cadrul unei unități de competență | <input type="checkbox"/> |
| 2.5. Elementele de competență sunt suficiente pentru a acoperi unitatea de competență | <input type="checkbox"/> |
| 2.6. Elementele de competență nu se repetă în cadrul altor unități de competență | <input type="checkbox"/> |
| 2.7. Criteriile de realizare asociate rezultatelor activității corespund elementului de competență | <input type="checkbox"/> |
| 2.8. Criteriile de realizare asociate modului de îndeplinire a activității corespund elementului de competență | <input type="checkbox"/> |
| 2.9. Contextul se relaționează la unitatea de competență | <input type="checkbox"/> |
| 2.10. Cunoștințele și gama de variabile corespund tuturor elementelor de competență din unitatea de competență | <input type="checkbox"/> |

| | | |
|---|-----------|-----------|
| 3. Standardul ocupațional este prezentat în formatul corect? | Da | Nu |
| | | |

Pentru a răspunde DA la această întrebare trebuie să vă asigurați că:

| | Da/Nu |
|---|-------|
| 3.1. Standardul ocupațional este prezentat în formatul corect și respectă cerințele de redactare (format Word, font Times New Roman 12, cu caractere românești) | |
| 3.2. Secțiunile generale sunt completate corect (coperta, descrierea, lista de unități de competență, unitățile de competență) | |
| 3.3. În definirea unităților, elementelor și criteriilor sunt utilizate verbe de acțiune | |
| 3.4. Standardul ocupațional este scris într-un limbaj care poate fi ușor înțeles de către persoanele care lucrează în cadrul ariei ocupaționale respective | |
| 3.5. Fișierele electronice corespund în întregime cu versiunile tipărite | |
| 3.6. Fiecare unitate este prezentată electronic, în fișiere separate | |

NOTĂ: În cazul în care răspunsul la una din întrebările de mai sus este negativ, trebuie completată o fișă de feedback. Inițiatorul își va însuși observațiile din fișa de feedback, va opera modificările respective și va retransmite spre verificare documentul. Procesul se consideră încheiat când nu va mai exista o fișă de feedback.

Feedback:

Data:

Numele verficatorului

Semnătura verficatorului

FORMULAR DE VERIFICARE A CALIFICĂRILOR PROFESIONALE

Raport de verificare sectorială a calificărilor profesionale

| | |
|---|--|
| Denumirea standardului ocupational | |
| Sectorul | |
| Calificarea 1 (Q1) | |
| Cod calificare | |
| Calificarea 2 (Q2) | |
| Cod calificare | |
| Calificarea 3 (Q3) | |
| Cod calificare | |
| Calificarea 4 (Q4) | |
| Cod calificare | |
| Calificarea 5 (Q5) | |
| Cod calificare | |

Notă: dacă au fost definite mai multe calificări profesionale, adăugați o pagină suplimentară și completați-o în mod similar

Completați tabelul pentru fiecare calificare profesională răspunzând cu da/nu

| | | Q 1 | Q 2 | Q 3 | Q 4 | Q 5 |
|---|--|------------|------------|------------|------------|------------|
| 1 | Coperta calificării este redactată corect și în formatul stabilit | | | | | |
| 2 | Descrierea calificării este completă și corect formulată, conform realității de pe piața muncii | | | | | |
| 3 | Lista competențelor este realizată adecvat cerințelor pieței muncii | | | | | |
| 4 | Nivelul calificării este stabilit corect | | | | | |
| 5 | Competențele sunt redactate corect, în formatul stabilit | | | | | |
| 6 | Cunoștințele sunt precizate corect la fiecare competență | | | | | |
| 7 | Deprinderile corespunzătoare fiecărei competențe sunt formulate corect și complet, cuprinzând și detalii referitoare la contexte | | | | | |
| 8 | Metodele de evaluare recomandate sunt adecvate fiecărei competențe | | | | | |

Notă: Dacă la cel puțin una dintre întrebări răspunsul este „nu”, se completează o fișă de feedback.

| |
|------------------------------|
| Numele verficatorului |
|------------------------------|

Data

| |
|-----------------------------|
| Raportul 1, 2, 3,... |
|-----------------------------|

| |
|---------------------------------|
| Semnătura verficatorului |
|---------------------------------|

Fișa de feedback

Comentarii:

| |
|--|
| |
|--|

Data:

Numele vericatorului

Semnătura vericatorului

Raport de verificare metodologică

| | |
|----------------------------|--|
| Sectorul | |
| Titlul calificării 1 | |
| Titlul calificării 2 | |
| Titlul calificării 3 | |
| Numele autorului/autorilor | |
| Verificatorul sectorial | |
| Verificatorul metodologic | |
| Data primirii | |

| 1 Întreaga documentație a fost recepționată | Da/Nu |
|--|-------|
| Analiza ocupațională | |
| Raportul de verificare sectorială a analizei ocupaționale (Raportul de validare a analizei ocupaționale) | |
| Standardul ocupațional | |
| Raportul de verificare sectorială a standardului ocupațional | |
| Calificarea 1 | |
| Raportul de verificare sectorială a calificării 1 | |
| Calificarea 2 | |
| Raportul de verificare sectorială a calificării 2 | |
| Calificarea 3 | |
| Raportul de verificare sectorială a calificării 3 | |
| Comentarii Verificarea metodologică nu poate începe deoarece nu a fost pusă la dispoziție documentația necesară (dacă e cazul) | |

| 2-1 | Verificarea calificării 1 | Da/Nu |
|--|---------------------------|-------|
| Informația este prezentată în formatul corect | | |
| Toate rubricile calificării au fost completate | | |
| Nivelurile au fost corect transferate din SO | | |
| Toate deprinderile încep cu un verb în formă activă | | |
| Etaloanele calitative și contextele sunt menționate | | |
| Cunoștințele includ gama de variabile | | |
| <p>Comentarii Calificarea poate fi validată. Calificarea poate fi validată cu condiția efectuării unor schimbări minore prezentate mai jos. Calificarea trebuie retrimisă din motivele prezentate mai jos.</p> | | |

| 2-2 | Verificarea calificării 2 | Da/Nu |
|--|---------------------------|-------|
| Informația este prezentată în formatul corect | | |
| Toate rubricile calificării au fost completate | | |
| Nivelurile au fost corect transferate din SO | | |
| Toate deprinderile încep cu un verb în formă activă | | |
| Etaloanele calitative și contextele sunt menționate | | |
| Cunoștințele includ gama de variabile | | |
| <p>Comentarii Calificarea poate fi validată. Calificarea poate fi validată cu condiția efectuării unor schimbări minore prezentate mai jos. Calificarea trebuie retrimisă din motivele prezentate mai jos.</p> | | |

| 2-3 | Verificarea calificării 3 | Da/Nu |
|--|---------------------------|-------|
| Informația este prezentată în formatul corect | | |
| Toate rubricile calificării au fost completate | | |
| Nivelurile au fost corect transferate din SO | | |
| Toate deprinderile încep cu un verb în formă activă | | |
| Etaloanele calitative și contextele sunt menționate | | |
| Cunoștințele includ gama de variabile | | |
| <p>Comentarii Calificarea poate fi validată. Calificarea poate fi validată cu condiția efectuării unor schimbări minore prezentate mai jos. Calificarea trebuie retrimisă din motivele prezentate mai jos.</p> | | |

| 3 | Verificarea standardului ocupațional | Da/Nu |
|--|--------------------------------------|-------|
| Informația este prezentată în formatul corect | | |
| Toate rubricile sunt completate | | |
| Nu există o repetare a elementelor de competență în alte unități de competență | | |
| Titlurile unităților de competență sunt formulate cu verbe de acțiune substantivizate | | |
| Elementele de competență sunt formulate cu verbe la forma activă | | |
| Criteriile de realizare folosesc același verb din elementul de competență | | |
| Criteriile de realizare conțin etaloane calitative | | |
| <p>Comentarii Standardul ocupațional poate fi validat. Standardul ocupațional poate fi validat cu condiția efectuării unor schimbări minore prezentate mai jos. Standardul ocupațional trebuie retrimis din motivele prezentate mai jos.</p> | | |

| | | |
|----------|---|-------|
| 4 | Verificarea analizei ocupaționale | Da/Nu |
| | Informația este prezentată în formatul corect | |
| | Toate rubricile sunt completate | |

5 Concluzii

| |
|--|
| |
|--|

| | |
|------------------------------|--|
| Semnătura verificatorului | |
| Numele | |
| Data | |

FORMULAR DE VALIDARE DE CĂTRE COMITETUL SECTORIAL A
STANDARDULUI OCUPAȚIONAL ȘI A CALIFICĂRILOR PROFESIONALE
CORESPUNZĂTOARE

**Raport de validare a standardului ocupațional și a calificărilor profesionale
corespunzătoare**

Această validare se face în următoarele situații:

- 1 Standardul ocupațional este elaborat pentru o arie ocupațională nouă și calificările corespunzătoare sunt noi
- 2 Standardul ocupațional este revizuit și calificările corespunzătoare sunt revizuite ca urmare a nevoilor de pe piața muncii
- 3 Au fost elaborate noi calificări profesionale corespunzătoare unui standard ocupațional existent
- 4 Au fost revizuite calificările profesionale corespunzătoare unui standard ocupațional existent

| |
|--|
| |
| |
| |
| |

| | |
|-------------------------------------|--|
| Sectorul | |
| Denumirea standardului ocupațional: | Denumirea calificărilor profesionale corespunzătoare |
| | |
| | |
| | |
| | |
| Numele autorului /autorilor | |
| Numele verficatorului sectorial | |

| | |
|-----------------------------------|---|
| | Funția, locul de muncă, date de contact |
| Președintele comisiei de validare | |
| Membrul 1 | |
| Membrul 2 | |

Da/ Nu

1. Standardul ocupațional este corect elaborat?

Pentru a răspunde DA la această întrebare trebuie să vă asigurați că:

| | Da | Nu |
|---|----|----|
| 1 Descrierea standardului prezintă complet conținutul ariei ocupaționale și detalii relevante referitoare la practicarea respectivelor ocupații | | |
| 2 Data propusă pentru revizuirea standardului ocupațional este realistă | | |
| 3 Unitățile de competență sunt corect și complet elaborate, pe baza informațiilor din analiza ocupațională | | |
| 4 La toate unitățile de competență sunt specificate corect nivelurile de responsabilitate | | |
| 5 Contextele menționate reflectă realitatea | | |
| 6 Gamele de variabile cuprind toate informațiile necesare practicării activităților din unitățile de competență respective | | |
| 7 Cunoștințele precizate sunt suficiente pentru practicarea activităților din fiecare unitate de competență | | |

Da/ Nu

2. Calificările profesionale corespunzătoare standardului ocupațional se conformează cu cerințele pieței muncii?

Pentru a răspunde DA la această întrebare trebuie să vă asigurați că:

| | Da | Nu |
|--|----|----|
| 1 Descrierea calificării/calificărilor corespunde realităților | | |
| 2 Data propusă pentru revizuirea calificării este realistă | | |
| 3 Seturile de competențe cuprinse în calificare/calificări sunt corect alcătuite | | |
| 4 Nivelul/ nivelurile calificării/calificărilor sunt stabilite cu respectarea regulilor stabilite de Sector | | |
| 5 Deprinderile sunt formulate corect, prin relaționare la informațiile cuprinse în unitatea de competență corespunzătoare din standardul ocupațional | | |
| 6 Sunt menționate toate cunoștințele asociate deprinderilor menționate | | |
| 7 Metodele de evaluare menționate sunt adecvate culegerii de dovezi referitoare la deprinderi și cunoștințe | | |
| 8 Scopul și motivația calificării sunt clar definite | | |
| 9 Condițiile de acces și rutele de progres sunt clar definite | | |
| 10 Cerințele legislative specifice sunt prezentate (după caz) | | |

| |
|--------------------------------|
| Data: |
| Semnătura președintelui |

| |
|------------------------------|
| Data: |
| Semnătura membrului 1 |

| |
|------------------------------|
| Data: |
| Semnătura membrului 2 |



CNFPA/ANC
Str. Valter Maracineanu, nr.1-3,
intrare B, etaj 2, camera 164,
sector 1, Bucuresti, 010155

Tel: +40 21 315 78 46
Fax: +40 21 315 78 55

» Email: cnfpa@cnfpa.ro
» Web: www.cnfpa.ro

Prezenta lucrare a fost elaborată și publicată în cadrul proiectului Phare 2006 EuropeAID/124584/D/SER/RO "Înființarea Autorității Naționale pentru Calificări"

Data publicării: iulie 2009
Editura:.....

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene